

# Юристы – врачам

На вопросы отвечает **Марина Александровна РЫЧЁВА**,

член Ассоциации юристов России, начальник отдела правового обеспечения и кадровой политики ГКУ «Дирекция по обеспечению деятельности государственных учреждений здравоохранения Южного административного округа города Москвы»



**[?]** – В соответствии с приказом Минздравсоцразвития России №415н от 7 июля 2009 г. врач-кардиолог (специальность получена после ординатуры по кардиологии) после профессиональной переподготовки может стать врачом функциональной диагностики. Перерыв в стаже работы врачом-кардиологом составил 7 лет, сертификат не подтвержден. Правомочен ли отказ в предоставлении профессиональной переподготовки по специальности «функциональная диагностика» на основании недействующего сертификата по специальности «кардиология»? И есть ли противоречия в приказе №210н от 23.04.2009 «О номенклатуре специальностей...», где специальности «кардиолог» в разделе «Основные специальности» нет как таковой? Спасибо!

**Чижов Сергей Александрович**

– В вашем случае отказ правомерен. В связи с перерывом в специальности (7 лет) ваш сертификат уже не действует, поэтому вам необходимо (при наличии сертификата) получить дополнительную специальность по функциональной диагностике одним из следующих способов:

- 1) через обучение в ординатуре;
- 2) через профессиональную переподготовку (не менее 500 часов).

Указанный ответ следует из приказа Минздравсоцразвития России от 2 апреля 2009 г. №210н и приказа Минздравсоцразвития России от 9 декабря 2008 г. №705н.

**[?]** – Здравствуйте! Есть ли юридические документы, регламентирующие должное количество рабочих часов для врача-травматолога? Я оформлен в травмтункте на 1,5 ставки, работаю ежедневно плюс две рабочие субботы (с 9:00 до 18:00). Также раз в неделю (это занимает полдня) выезжаю на вызовы на дом. Когда я работал на одну ставку, вызовы на дом мне оплачивались дополнительно. Когда я оформился на 1,5 ставки, вызовы мне оплачивать перестали, утверждая, что это входит в нагрузку на 1,5 ставки. Плюс добавили часов в субботы. То есть работать я стал больше, а получаю за это так же, как и раньше, когда работал на ставку.

**Шелехов Дмитрий Сергеевич**

– Согласно ст. 350 Трудового кодекса РФ для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 №101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

Медицинским работникам организаций здравоохранения, проживающим и работающим в сельской местности и в поселках городского типа, продолжительность работы по совместительству может увеличиваться по решению

## НАЗНАЧЕН НОВЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ РОСЗДРАВНАДЗОРА



**МУРАШКО Михаил Альбертович**  
Врио Руководителя Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения

Приказом министра здравоохранения РФ №7-тк от 7 марта 2013 года «О возложении обязанностей руководителя Росздравнадзора» временно исполняющим обязанности руководителя Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения назначен **МУРАШКО Михаил Альбертович**

М.А.Мурашко родился 09.01.1967 в г. Свердловске. Высшее профессиональное образование получил в Уральской государственной

медицинской академии по специальности лечебное дело.

В 1999 г. присвоена ученая степень кандидата наук, в 2004-м – доктора медицинских наук, по двум специальностям «Организация здравоохранения и общественное здоровье» и «Акушерство и гинекология».

С июля 2012 г. – заместитель руководителя Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения.

С марта 2013 г. главный редактор журнала «Вестник Росздравнадзора».

Правительства РФ, принятому с учетом мнения соответствующего Общероссийского профессионального союза и Общероссийского объединения работодателей.

Советую посмотреть коллективный договор вашего учреждения на предмет суммированного учета рабочего времени: именно введя его, работодатель может добиться того, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов.

**[?]** – В больнице с августа месяца начинается новая оплата за определенные заболевания – т. н. УЕТ (условная единица трудоемкости). Как определить участие работников учреждения? Почему не все работники участвуют в оплате по УЕТ? Чем регулируется оплата?

**Гречкина Наталья Леонидовна**

– Согласно Трудовому кодексу РФ, а именно гл. 20, определяется оплата и нормирование труда работников. В вашем случае речь идет, скорее всего, об оплате труда работников и распределении средств за медицинские услуги, оказываемые учреждением (например, платные медицинские услуги). Данные выплаты должны регулироваться внутренним локальным нормативным актом, коим может быть Положение об оплате труда или Положение о распределении средств. Данное Положение должно быть утверждено и может быть приложением к коллективному договору по учреждению либо утверждено руководителем учреждения отдельным документом.

Виды услуг, их перечень, стоимость, а также перечень работников, участвующих в распределении средств, определяет руководитель учреждения.

В связи с этим вам необходимо обратиться к работодателю для решения вашего вопроса.

**[?]** – Врачом УЗИ на полную ставку работаю последние 15 лет, до этого – 5 лет врачом-терапевтом. Имеет ли право администрация ЦРБ принуждать к дежурству по стационарам ЦРБ, не связанным с моим профилем?

**Коренной А.А.**

– Согласно ст. 72 Трудового кодекса РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Исключением может стать привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия в следующих случаях (ст. 99 Трудового кодекса РФ):

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, т. е. в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

**[?]** – Какой отдых положен врачу стационарного отделения после ночного дежурства?

**Кулаков Константин Васильевич**

– Согласно ст. 96 Трудового кодекса РФ ночное время – время с 22:00 до 6:00.

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки.

Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.

**[?]** – Обязан ли врач постоянно иметь при себе оригинал диплома на рабочем месте, или достаточно хранить копию диплома?

**Вахова Елена Сергеевна**

– Нет, работник не обязан хранить на рабочем месте оригинал диплома или его копию. Согласно ст. 65 Трудового кодекса РФ вы предоставляли документы об образовании при трудоустройстве на работу в отдел кадров (работодателю), следовательно, копии ваших документов хранятся в вашем личном деле в отделе кадров.

